

Kuortaneen kuntastrategia 2022-2030



Kuortaneen kunnan visio ja päämäärät 2030

Kuortane – Etelä-Pohjanmaan paras asuinkunta

Kunnan vetovoiman vahvistaminen

Tasapainoinen kuntatalous

Laadukkaat palvelut eri-ikäisille

Yritysten toimintaedellytysten parantaminen

Hyvinvoiva ja osaava henkilöstö



Kuortaneen arvot

» **Sujuvuus**

Vaalimme sujuvaa ja turvallista arkea. Kuortaneella on pikkuusen paree olla.

» **Vastuullisuus**

Pidämme huolta huomisesta. Teemme kestäviä päätöksiä kuntalaisten hyväksi ja kunnan kehittämiseksi.

» **Avoimuus**

Arvostamme suoraa puhetta ja toimintaa. Pidämme, minkä lupaamme. Teemme yhdessä.

» **Yrittäjähenkisyys**

Elinvoima kumpuaa yksilöiden aktiivisuudesta. Kuortane tekee ja toimii.

1. Kunnan vetovoiman vahvistaminen



- » Monipuolisten asumisvaihtoehtojen kehittäminen
- » Kuntakeskustan viihtyisyyden parantaminen
- » Järven, luonnon ja kulttuurimaiseman hyödyntäminen vetovoimatekijöinä
- » Matkailun edistäminen monipuolisesti

Mittareita

- » Asukasluvun kehitys
- » Nettomuutto kotimaasta ja ulkomailta
- » Avoimet työpaikat
- » Vuokrattavat ja myytävät asunnot sekä myydyt tontit
- » Haetut vapaa-ajanasumisen rakennusluvut



2. Tasapainoinen kuntatalous

- » Investointien harkittu kohdentaminen
- » Kunnan velkatason pitäminen kohtuullisena
- » Kunnan verotulojen kasvattaminen
- » Tuottamattoman omaisuuden realisointi



Mittareita

- » Kunnan ja kuntakonsernin lainakanta (per asukas)
- » Vuosikatteen suhde poistoihin
- » Verotulojen suhde valtionosuuksiin
- » Verokertymä



3. Laadukkaat palvelut eri-ikäisille

- » Hyväkuntoisten toimitilojen varmistaminen
- » Liikkumisen mahdollisuuksien kehittäminen
- » Hyvinvointipalvelujen resursoinnin vahvistaminen
- » Vapaa-aikapalvelujen tarjonnan kehittäminen
- » Nuorison huomioiminen ja nuorten aktiviteetteihin panostaminen



Mittareita

- » Kouluterveyskysely
- » Hyte-kerroin
- » Asukaskyselyt



4. Yritysten toimintaedellytysten parantaminen

- » Työvoiman saatavuuden parantaminen
- » Monipuolisten yritystilojen kehittäminen
- » Yhteistyön tiivistäminen oppilaitosten kanssa
- » Tieverkoston ylläpito ja kehitystyö yritysten tukemiseksi



Mittareita

- » Yrityskannan kehitys (aloittaneet ja lopettaneet yritykset)
- » Työttömyysprosentti
- » Yritysten kehittämisaktiivisuus (osallistuminen hankkeisiin)

5. Hyvinvoiva ja osaava henkilöstö

- » Henkilöstön osaamiseen panostaminen
- » Henkilöstön työhyvinvoinnin kehittäminen
- » Suunnitelmallinen johtaminen

Mittareita

- » Hakijamäärät avoimiin työpaikkoihin
- » Omaehtoisen osaamisen kehittäminen (koulutuspäivät)
- » Henkilöstökyselyt
- » Vakinaisen henkilöstön lähtövaihtuvuus
- » Työkyvyttömyyseläkkeelle siirtyminen
- » Kehityskeskustelujen määrä

