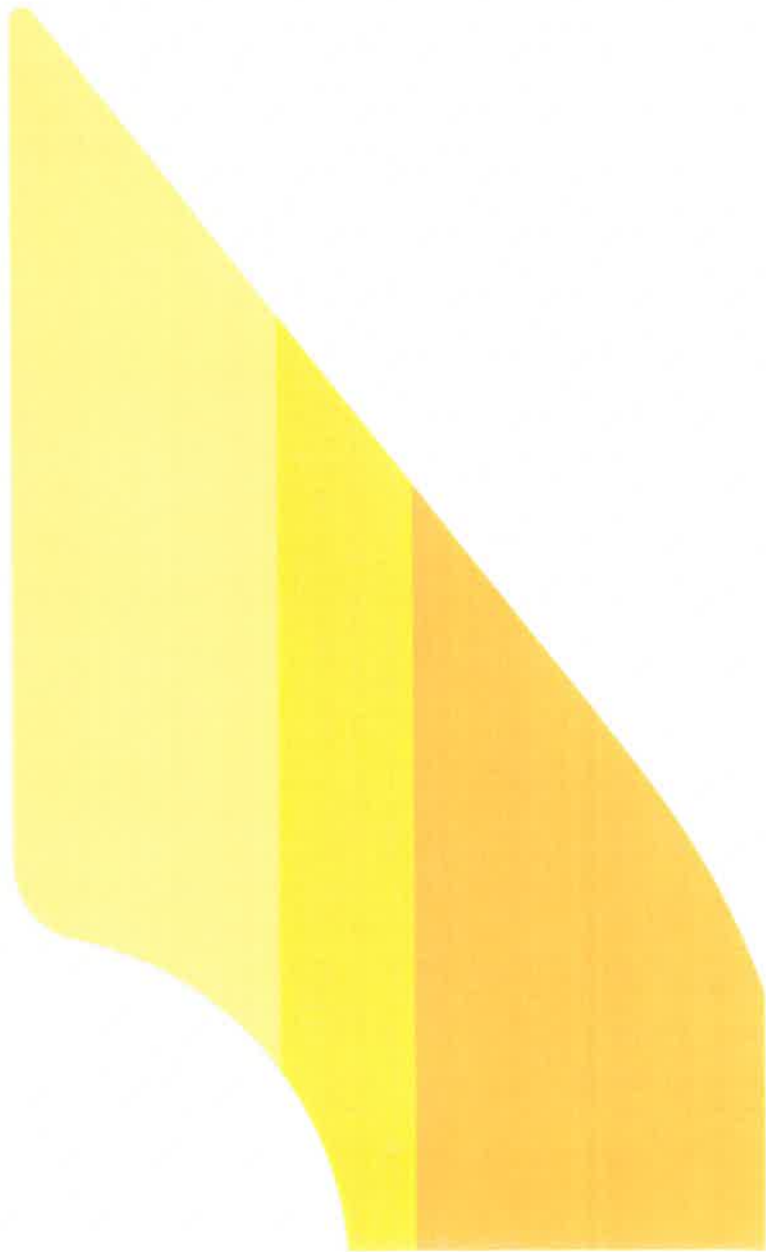
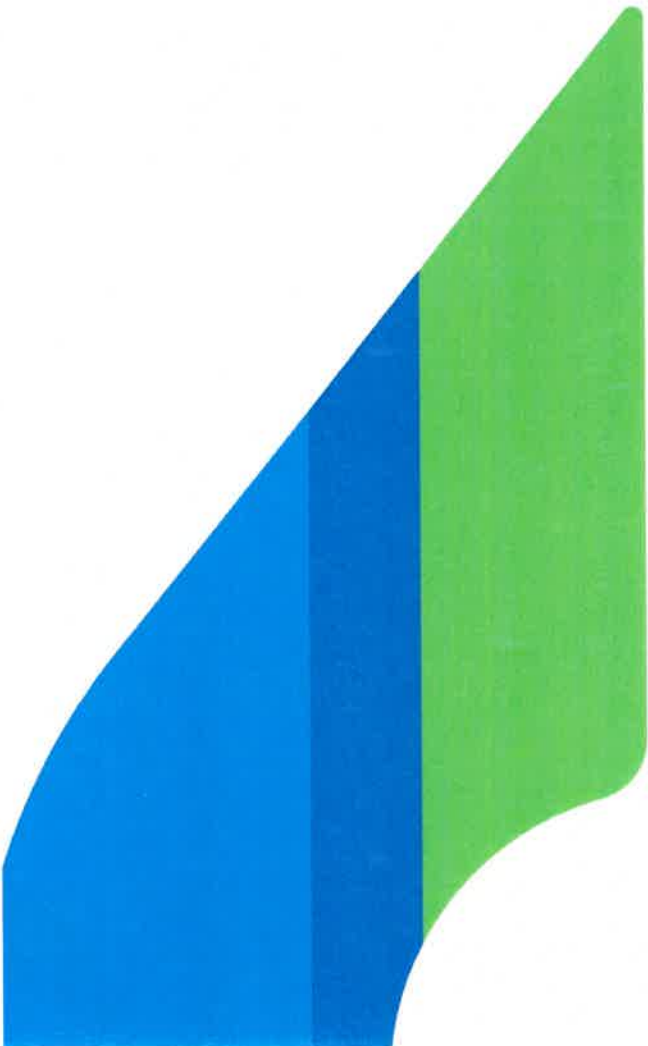


Kuortaneen kunnan  
**KUNTASTRATEGIA 2017-2025**



## Sisällysluettelo

1. STRATEGIA 2017-2025.....	1
2.1 Kuntatalous.....	1
2.2 Sosiaali- ja terveyspalvelut.....	1
2.3 Asumispalvelut.....	2
2.4 Henkilöstö.....	2
2.5 Elinkeinotoiminta.....	2
2.6 Sivistystoimi.....	3
2.7 Tekninen toimi.....	3
2.8 Asuminen ja ympäristö.....	3
2.9 Viestintä.....	4
3. KUORTANEEN KUNNAN VISIO 2025.....	4
4. STRATEGISET PÄÄMÄÄRÄT.....	4
5. KUORTANEEN KUNNAN ARVOT.....	5
6. TULEVAISUUDEN TAVOITTEITA.....	5
6.1 Kunnan elinvoima, palvelujen järjestäminen ja hyvinvoinnin edistäminen.....	5
6.2 Omistajapolitiikka.....	6
6.3 Henkilöstöpolitiikka.....	6
6.4 Kunnan asukkaiden osallistumis- ja vaikuttamismahdollisuudet.....	7
7. TOIMENPITEET, MITTARIT JA TAVOITETILA 2021.....	7
8. KUORTANEEN KUNNAN MUUT STRATEGIAT JA OHJELMAT.....	9



## 1. STRATEGIA 2017-2025

Kuntalaki (2015 § 37) edellyttää, että kunnassa on oltava kuntastrategia, jossa valtuusto päättää kunnan toiminnan ja talouden pitkän aikavälin tavoitteista. Kuntastrategiassa tulee ottaa huomioon kunnan asukkaiden hyvinvoinnin edistäminen, palvelujen järjestäminen ja tuottaminen, kunnan tehtäviä koskevissa laeissa säädetyt palvelutavoitteet, omistajapolitiikka, henkilöstöpolitiikka, kunnan asukkaiden osallistumis- ja vaikuttamismahdollisuudet ja elinympäristön ja alueen elinvoiman kehittäminen.

Kuntastrategian tulee perustua arvioon kunnan nykytilanteesta sekä tulevista toimintaympäristön muutoksista ja niiden vaikutuksista kunnan tehtävien toteuttamiseen. Kuntastrategiassa tulee määritellä myös sen toteutumisen arviointi ja seuranta.

Kuntastrategian laadinta aloitettiin valtuustoseminaarilla 1.-2.9.2017. Seminaarityön toteuttajaksi oli valittu Aluekehittämisen konsulttitoimisto MDI, joka lähetti osallistujille ennakkotehtävän / kyselyn seminaarin pohjaineiston keräämiseksi.

Strategian tähtäimenä on vuosi 2025 ja se on laadittu kattamaan kuluva valtuustokausi. Strategiaa päivitetään vuosittain talousarviovalmistelun yhteydessä tarvittavilta osin ja kokonaisvaltainen strategian tarkistus tehdään valtuustokausittain.

## 2. NYKYTILANNE JA ARVIO TULEVISTA MUUTOKSISTA

### 2.1 Kuntatalous

Kunnan taseessa oli kertynyttä ylijäämää vuoden 2016 tilinpäätöksessä n. 1,7 milj. euroa. Korollista vierasta pääomaa oli n. 8 miljoonaa euroa, josta 7,33 miljoonaa euroa oli kuntatodistukseen perustuvaa lyhytaikaista lainaa ja 0,678 miljoonaa euroa pitkäaikaista lainaa. Koko velkamäärä on kertynyt 2012-2016 aikana, kun kunnassa on samaan aikaan toteutettu n. 11 miljoonan euron investoinnit. Korot ovat tällä hetkellä alhaalla, jopa miinuksella. Korokojen nousuun tulee kuitenkin lähitulevaisuudessa varautua.

Kuntakonsernin korollinen vieras pääoma oli yhteensä 15,3 milj. mikä on 4152 € / asukas. Konsernivelasta 3,2 milj. euroa on ns. pakkokuntayhtymien velkaa, joka tulee siirtymään maakunnalle mahdollisen sote- ja maakuntauudistuksen myötä. Kunnan takausvastuut omaan kuntakonserniin on n. 2 milj €. Lisäksi muiden puolesta annettuja takauksia on jäljellä n. 1,7 milj €.

### 2.2 Sosiaali- ja terveystoimet

Kuusiokuntien alueelle perustettiin yhteisyritys, Kuusiolinnat Terveystoimit Oy tuottamaan alueen sosiaali- ja terveystoimet 1.1.2016 lukien seuraavaksi kymmeneksi vuodeksi (+ viiden vuoden optio). Tällä turvataan lähipalvelujen säilyminen kunnissa, varmistetaan kustannusten hallinta ja ennustettavuus sekä turvataan työpaikat.

Vuoden 2017 aikana Kuusiolinnat Terveystoimit Oy on kehittänyt Kuortaneella toimintojaan mm. aloittamalla ikätoripalvelun ja kotihoidon yöhoidon sekä kotisairaaloiminnan. Tulevaisuuden haasteena on ratkaista uuden tehostetun asumispalveluyksikön rakentaminen. Tällä hetkellä n.25 ikäihmistä asuu tilapäisissä väistötiloissa Ähtärissä.



## 2.3 Asumispalvelut

Kuortaneen vuokra-asuntokannasta on poistunut n. 33 % (50 asuntoa) myyntien tai käyttötarkoituksen muutoksien kautta viimeisen 10 vuoden aikana. Asuntojen täyttöaste onkin ollut lähes 100 % ja etenkin pienten vuokra-asuntojen kysyntä on vilkastunut.

Konsernijohto on ohjauksessaan esittänyt tytäryhtiöilleen tavoitteen uusien vuokra-asuntojen rakentamisesta.

Kuortaneen Lukion sekä yläkoulun urheiluluokan opiskelijamäärien kasvaessa Koulumajojen asuntokapasiteetissa on n. 30 vuodepaikan vajuus.

Kiinteistöyhtiön asunnot on rakennettu vuosina 1981-2001. Kokonaisvaltaisia peruskorjauksia ei näihin ole tehty, mutta huoneistokohtaiset pintaremontit ja tarpeelliset muut korjaukset on tehty aina asukasvaihtojen yhteydessä.

## 2.4 Henkilöstö

Vuonna 2016 valmistui Kytes:n ja TS:n henkilöstöä (lukuunottamatta johtoryhmää) koskenut työn vaativuuden arvionti. (OVTES:n henkilöstön tva on tehty jo aiemmin.) Samassa yhteydessä päivitettiin toimenkuvat ja järjesteltiin etenkin toimistohenkilöstön pirstaloituneita työtehtäviä selkeämmiksi kokonaisuuksiksi. Järjestely mahdollistui sotepalvelujen ulkoistuksen myötä, kun 1/3 henkilöstöstä siirtyi Kuusiolinnaan ja hallinnon tukipalvelujen määrä väheni. Samoihin aikoihin kuntaan jäänyttä henkilöstöä eläköityi, eikä kaikkia paikkoja tarvinnut täyttää. Näissä järjestelyissä on huomioitu vuoden 2018 alkupuolella eläkkeelle jäävän asuntosihteerin työtehtävät lukuunottamatta markkinoinnin ja viestinnän osuutta.

## 2.5 Elinkeinotoiminta

Kuortaneen alueella toimivien yritysten elinvoimaisuuden suurimmiksi haasteiksi on noussut ammattitaitoisen työvoiman saatavuus. Kunnassa asuvista työssä käyvistä henkilöistä pendelöi 37,5% ja toisaalta kunnan työttömyysaste on yleensä ollut maakunnan alhaisimpia. Kuortaneen työpaikkamäärän muutos on ollut hiljalleen laskeva, viimeisen kymmenen vuoden aikana Kuortaneen työpaikkamäärä on laskenut 1456:sta 1279:ään työpaikkaan eli 8,8 %. Lisäksi nuorten tutkintoon johtava opiskelu liikunta-alaa lukuun ottamatta suuntautuu maakuntakeskukseen tai etäämmälle. Kunnan ja yrittäjähdistyksen sekä yritysten kesken on toteutettu yrittäjyyskasvatustapahtumaa parantamaan paikallisen yritystoiminnan tunnettuutta ja herättämään kiinnostusta yritystoiminnasta tai työskentelystä yrityksissämme.

Kuortaneella yritysten tontti- ja toimitilatarjonta on vähäistä. Kunnan omistamien toimitilojen käyttöaste on käytännössä 100% ja tonttimaata yritysten tarpeisiin on asemakaavoitettuja tontteja muutamia hehtaareja. On Kuortaneen kilpailukyvyyn kannalta tärkeää, että kykenemme vastaamaan myös sijoittuvien yritysten vaatimuksiin toimitilojen ja tonttien osalta. Tämä tukee osaltaan myös toimivia yrityksiä, koska verkostoitumismahdollisuus paikallisten toimijoiden kanssa on yleensä tärkeä kriteeri uutta lokaatiota valittaessa. Tähän kokonaisuuteen liittyy olennaisesti myös asuntotuotannon monipuolisuus ja muiden palveluiden sekä vapaa-ajan viettomahdollisuuksien yhtälö.

Viestinnän ammattitaitoinen toteuttaminen mahdollistaa paremmat edellytykset kehittää yhteistyötä yritysten kanssa. Kunnan elinkeinotoiminnan rooli tiedonvälittäjänä, koulutustarpeiden organisoijana ja kehittämistoimenpiteiden edistäjänä vahvistuu. Aloittaville ja aloittaneille yrityksille kohdennetaan lisäksi erillisiä liiketoimintaan liittyviä koulutustoimenpiteitä. Alueelliset yhteistyöverkostot tukevat kunnan elinkeinopalvelua.



## 2.6 Sivistystoimi

Kuortaneen nykyisen väestöennusteen mukaan asiakasmäärät vähenevät lähivuosina sekä varhaiskasvatuksessa että perusopetuksessa. Varhaiskasvatuksessa on pieneneviin lapsimääriin reagoitu viime vuosina nopeasti ja kouluverkon osalta on tehty suunnitelma, jonka avulla varaudutaan siihen, että oppilaskohtaiset kustannukset eivät kasva. Riittävän varhainen toimintojen sopeuttamisen suunnittelu on sekä kuntalaisten että työntekijöiden etu.

Kuortaneen lukio on valtakunnallinen erityistehtävän saanut lukio. Lukio on pystynyt pitämään oppilasmääränsä vakaana koska yhteistyötä lajiliittojen kanssa on jatkuvasti kehitetty ja urheiluvien opiskelijoiden lukumäärä on noussut. Myös yläkouluun syksyllä 2017 perustettu urheilupainotteinen luokka on tuonut lisää oppilaita perusopetukseen.

Väentuvalla sijaitsevat nuorisotilat eivät enää kaikilta osin vastaa nykyajan vaatimustasoa ja lähivuosina on varauduttava joko uusien nuorisotilojen rakentamiseen tai nykyisten tilojen remontointiin.

Nuoriso- ja kulttuuripalvelut, liikuntapalvelut ja kirjastopalvelut kehittävät jatkuvasti toimintojaan ja tekevät paljon yhteistyötä sekä keskenään että muiden paikkakunnan toimijoiden ja lähikuntien kanssa.

## 2.7 Tekninen toimi

Tekninen toimi ylläpitää ja kunnostaa olemassaolevaa kiinteistömassaa ja kunnan alueella olevia yleisiä alueita hyödyntäen sähköisen huoltokirjan ohjelmaa. Rakennuksiin säännöllisin väliajoin tehtävät sisäilmatutkimukset ja kuntotarkastukset varmistavat niiden tarkastushetken kunnan ja rakenteissa mahdollisesti piilevät korjaustarpeet.

Tulevaisuuden haastena tekninen toimi näkee valtakunnan tasollakin nousseet huolet rakennusten sisäilman laadusta ja olemassaolevan rakennusmassan korjausvelan suuruudesta.

Kunnan keskustaajaman alueella on pitkään kysely kevyenliikenteenväylien perään. Miksi niitä ei ole esimerkiksi Kirkkotien ja Kantatie 66 varrella? Kirkkotien kevyenliikenteenväylä tulee valmistumaan siinä vaiheessa, kun Kirkkotie ja Keskustie otetaan kunnan haltuun kaavoituksen kautta. Kantatie 66 kevyenliikenteenväylän toteutuminen puolestaan vaatii ELY:n ja kunnan välistä hyvää yhteistyötä.

Vesihuoltolaitos huolehtii kunnan alueella siitä, että puhdasta juomavettä riittää aina ilman häiriöitä kunnan kaikille asukkaille. Lappavesi Oy on omalta osaltaan myötävaikuttanut tukkuveden toimittajana asiaan, rakentamalla uuden syöttövesijohdon Herojan vedenottamolta kunnan jakeluverkostoon keskustan alueelle. Jatkossa olemassaolevaa jakeluverkostoa tulee huoltaa ja uudistaa vuosittain, koska vanhimmat putkilinjastot tulevat käyttöikänsä päähän.

Sote ulkoistuksen vuoksi tilapalvelun kokeneet laitosmies, siivous- ja ruokapalveluhenkilöstö joutuu elämään aina pienen epävarmuuden kanssa, koska tehdyissä keskinäisissä sopimuksissa on varaus, että soteoperaattorina toimiva Kuusiolinna Terveys Oy voi halutessaan ostaa kyseiset tukipalvelut siirtymäajan jälkeen myös kolmansilta osapuolilta.

## 2.8 Asuminen ja ympäristö

Kuortane tarjoaa vaihtoehdon ja mahdollisuuden asua maaseutumaisessa ja luonnonläheisessä ympäristössä, jossa palvelut ovat hyvin saatavilla.

Osayleiskaavoituksella on tutkittu maankäytön erilaiset tarpeet, ja Kuortaneella on laadittu oikeusvaikutteisia yleiskaavoja yhteensä 3639 ha:n alueelle. Meneillään on myös Kuortaneenjärven pohjoisosan osayleiskaavoitus, jossa maa-alueen pinta-ala on n. 750 ha. Asemakaavoituksella varmistetaan erilaisten väestöryhmien asumistarpeiden huomioiminen tarjoamalla kohtuuhintaisia ja monipuolisia asuntotontteja.



Asemakaavoitettuja pientalotontteja on kunnalla vapaana 70 kpl, lisäksi haja-asutusalueella on asumiseen varattuja alueita noin 5 ha. Teollisuustonttien kysyntään on osayleiskaavassa varattu mm. Sampolan alueelle n. 12,8 ha, jota ei ole vielä asemakaavoitettu. Osa alueista on yksityisessä omistuksessa.

Rakennusvalvonnan palvelujen saatavuuteen on panostettu ja varauduttu toimintojen digitalisointiin. Kesäkuussa 2017 on otettu käyttöön LUPAPISTE, yhden luukun palvelu rakennetun ympäristön lupakäsittelyyn, aina ennakkoneuvonnasta hankkeen loppuun saakka.

Kuortaneen eteläpohjalaisittain lukuisat vesistöt tarjoavat virkistystä ja luonnonrauhaa kuntalaisille, sadoille vapaa-ajanasukille ja kunnassa vieraileville. Kuortaneenjärvi on maakunnallisesti merkittävä ja Lapuanjoen valuma-alueen suurin luonnonjärvi, jonka tilaa on parannettu usean vesistöhankkeen avulla. Järven valuma-alueella on harjoitettu voimaperäistä maa- ja metsätaloutta ja kuormituksen seurauksena järvi on rehevöitynyt. Ekologisen tilan laatutekijät osoittavat pääosin tyydyttävää tilaa. Tavoitteena on vähentää ulkoista ja sisäistä ravinnekuormitusta siten että ravinne- ja klorofyllipitoisuuksien laskevat 10–20 %, jolloin levähaitat vähentyvät. Hoitokalastuksella sekä kalastuksen säätelyllä säilytetään elinvoimainen ja monipuolinen kalasto.

## 2.9 Viestintä

Kuortaneen kunnan viestintäkäytännöt ovat olleet vaihtelevia ja osin reaktiivisia eri osastoilla eikä kokoavaa strategiaa ja toimintamallia ole ollut. Markkinointiviestinnässä on luotu tiettyjä toistuvia toimintatapoja, joilla on voitu parantaa ennakkointia ja suunnitelmallisuutta. Kuitenkin viestinnän ja markkinoinnin vaikuttavuutta on ollut hankalaa arvioida lukumääräisistä mittareista huolimatta.

Vuoden 2017 aikana valmisteltiin viestinnän kokonaisuudistus, laadittiin viestintästrategia ja -suunnitelma sekä uudistettiin kunnan visuaalinen ilme. Kuntaan päätettiin palkata viestintäkoordinaattori jatkamaan aloitettua työtä koko kunnan viestinnän kehittämiseksi ja toteuttamaan uutta viestintästrategiaa.

## 3. KUORTANEEN KUNNAN VISIO 2025

**Kuortane on elinvoimainen, kasvava ja uudistushenkinen paikkakunta.**

## 4. STRATEGISET PÄÄMÄÄRÄT

**Positiivinen asukas- ja työpaikkakehitys**

**Kunnan taloudellisen kantokyvyn vahvistaminen**

**Kehittyvä palvelutuotanto**



## 5. KUORTANEEN KUNNAN ARVOT

Arvo	Mitä se on?
Yhteistyö ja avoimuus	Yhteistyötä avoimesti ja tasapuolisesti kaikkien ihmisten ja ryhmien kanssa Julkista ja avointa valmistelua ennen päätöksentekoa sekä selkeää tiedotusta
Luotettavuus ja vastuullisuus	Läpinäkyvää päätöksentekoa tasapuolisuus ja oikeudenmukaisuus huomioiden Vaikutusten arvioinnin huomioimista päätöksenteossa Demokraattisten päätösten kunnioittamista Tasavertaista palvelua
Asukas- ja asiakaslähtöisyys	Ammattitaitonen ja palveleva henkilöstö Kuntalaisia kuullaan päätöksenteossa Riittävää ja aktiivista tiedottamista
Luovuus ja uudistushenkisyys	Ennakoivaa pitkäjänteistä strategista suunnittelua Haetaan aktiivisesti uusia toimintamalleja palvelutuotannossa ja kehittämistyössä
Yksilön kunnioittaminen ja pelisääntöjen noudattaminen	Käyttäytyminen, arvokkuus, suvaitsevaisuus ja positiivinen asenne Asiat voi riidellä, mutta ei henkilöidä Toimitaan tehtyjen päätösten mukaan Oikealla tavalla puuttuminen epäkohtiin

## 6. TULEVAISUUDEN TAVOITTEITA

### 6.1 Kunnan elinvoima, palvelujen järjestäminen ja hyvinvoinnin edistäminen

Kunnan tavoitteena on positiivinen muuttoliike, minkä vuoksi asumisvaihtoehtojen monipuolinen ja hyvä tarjonta on varmistettava jatkossakin. Kunnan tulee varmistaa riittävä ja oikein kohdennettu vuokra-asuntokanta vastaamaan nykyisten ja uusien Kuortaneelle muuttavien asukkaiden kysyntään. Erityistä huomiota on kiinnitettävä myös paikkakunnalle muuttavien urheilijoiden asumistarpeisiin. Raakamaan hankinnassa ja kaavoituksessa tulee huomioida yritystoiminnan tarpeet ja vaatimukset.

Elokuussa 2017 valmistui selvitys uuden koulun mahdollisesta rakentamisesta keskustan alueelle. Laajassa ja perinpohjaisessa selvityksessä tutkittiin Kuortaneen oppilasennuste, tulevaisuuden koulutiloja koskevat vaatimukset ja odotukset, uuden koulun oppilasmäärä, koulurakennuksen paikka ja kaavatilanne, koulurakennuksen rakennusmateriaali ja rakennushankkeen toteuttamistapoja sekä kustannusarvio. Selvitykseen perustuen tavoitteena on, että Kuortaneen keskustaajamaan rakennetaan tällä valtuustokaudella uusi nykyaikainen koulu.

Kuusiolinna Terveys Oy tuottaa yhdessä Kuusiokuntien soisaali- ja terveystuntayhtymän kanssa kaikki Kuortaneen kunnan sotepalvelut tehtyyn palvelusopimukseen perustuen. Sopimuksen mukaan kunta järjestää tarvittavat tilat palvelutuottajan käyttöön. Tällä hetkellä osa kuortanelaisista vanhuksista hoidetaan väistötiloissa Ähtärin sairaalan tiloissa, koska Kuismankartanon vanhaikodissa todettiin marraskuussa 2016 sisäilmaongelmia eikä Kuortaneelta löytynyt tarvittavia väistötiloja. Artun Palveluasunnot Oy rakennuttaa uuden tehtostetun palveluasumisen yksikön, niin että Ähtärissä väistötiloissa olevat kuortanelaiset vanhukset pääsevät takaisin Kuortaneelle.

Kuntakeskuksen elinvoimaisuus ja sen edelleen vahvistaminen on kunnan vetovoimatekijä. Viihtyisä ympäristö tukee osaltaan kuntalaisten hyvinvointia ja houkuttelevat kuntaan asukkaita ja yrityksiä. Kuortane selvittää mahdollisuudet puutarhakylän toteuttamiseksi.

Rakennetun ympäristön kehittäminen on ensiarvoisen tärkeää. Kunnan vesijohtoverkosto on keskustaajamassa tulossa käyttöikänsä päähän ja sitä uudistetaan suunnitelman mukaisesti. Toimintavarma infra luo edellytykset kunnan kaikille palveluille ja kuntalaisten arjen sujuvuudelle.



Elinkeinopalveluiden painopisteitä ovat kunnan yritys-elämän toimintaedellytysten kehittäminen ja hanketoiminnan aktivointi. Kunta toimii aktiivisesti alueellisissa elinkeinotoiminnan yhteistyöverkostoissa. Kunta ohjaa aloittavia yrittäjiä ja toimii aktiivisesti yrityskehittäjänä, tiedonvälittäjänä ja neuvonantajana. Kunta toimii aktiivisessa vuorovaikutuksessa ja yhteistyökumppanina yrittäjien paikallisyhdistyksen kanssa. Yritystoiminnan aktiivisuuden mittarina toimii mm. työpaikkamäärän kehitys, jonka laskun pysäyttämiseen tähdätään monipuolisilla keinoin. Viestinnän ja markkinoinnin kehittämisellä on iso rooli kireässä sijoittumiskilpailussa kuntien kesken.

Toimitilojen yhtiöittämisen tavoitteena tulee lain veloitteen lisäksi olla toimintakykyinen ja kehitysorientoitunut toimintamalli, joka aktiivisella markkinoinnilla ja taloudellisilla resursseilla kykenee tuottamaan lisäarvoa kunnan strategisille tavoitteille.

Kuortaneen kunnan talouden vahvistamisen perusta on verotulopohjan kehittäminen, mikä huomioidaan mm. elinkeinoelämän kanssa tehtävässä yhteistyössä, palvelujen edelleenkehittämisessä, asuntopoliitikassa ja kunnan markkinoinnissa. Lisäksi tarveharkittujen investointien suunnittelussa tulee aina huomioida kunnan strategia ja toteuttamisvaihtoehtojen vaikutus kuntatalouteen.

Kuortaneen Urheiluopisto tuottaa keskisuuren kaupungin verran erilaisia liikuntaan ja urheiluun liittyviä palveluja. Urheiluopistoalue on kunnalle tärkeä työllistäjä ja elinvoiman ylläpitäjä. Tämä mahdollistaa kunnan profiloitumisen liikuntapaikkakuntana. Kunnan tavoitteena onkin terveyden ja hyvinvoinnin lisääminen kannustamalla kaikkia kuntalaisiaan terveyslukun pariin.

Osallistava tiedonantovelvollisuus kuntalaisten suuntaan asettaa viestinnälle erilaisia tehtäviä informoinnista imagonhallintaan ja yhteisön jäsenten sitouttamiseen. Kunnan uudistetun viestinnän tavoitteena on lisätä Kuortaneen vetovoimaa valikoitujen kohderyhmien keskuudessa. Viestinnällä tavoitellaan myös kuntalaisten tyytyväisyyttä. Lisäksi tavoitteena on lisätä viestinnän vuorovaikutuksellisuutta ja parantaa asukkaiden vaikuttamismahdollisuuksia.

## 6.2 Omistajapolitiikka

Omistajaohjauksella on huolehdittava siitä, että kunnan tytäryhteisöjen toiminnassa otetaan huomioon kuntakonsernin kokonaisuus. Kuntakonserniin kuuluvien yhtiöiden omistajaohjauksesta vastaa kunnanhallitus. Omistajapolitiikka linjataan kuitenkin valtuustossa, joka päättää konserniohjeen hyväksymisestä.

Omistajaohjausta pitää selkeyttää ja vahvistaa. Omistajaohjauksella tavoitellaan toiminnan kehitystä huomioiden sekä emoyhtiön että tytäryhtiöiden taloudelliset näkökohdat ja tavoitteet.

Kunnan vuokra-asunnot ovat pääosin kunnan omistaman KOY Kuortaneen Vuokratalojen omistuksessa. Vuokratalojen toimintaa tulee kehittää pitkäjänteisesti ja asuntojen kunnosta on huolehdittava myös tulevaisuudessa. Omistajapolitiikan toteuttamistavat määritellään tarkemmin konserniohjeessa. Kunnan omistamien yritystilojen yhtiöittämistä omaksi kiinteistöyhtiöksi selvitetään.

## 6.3 Henkilöstöpolitiikka

Kunnanhallitus edustaa kuntaa työnantajana ja vastaa kunnan henkilöstöpolitiikasta. Jotta kuntaan voidaan luoda hyvä henkilöstöpolitiikka ja johtamiskulttuuri, henkilöstöpolitiikkien linjausten on annettava selkeä suunta johtamiselle. Kunnan virkamies- ja henkilöstöjohto valmistelevat ja toteuttavat henkilöstöpolitiikkaa ja kehittävät henkilöstöjohtamista.

Henkilöstöpolitiikan tavoitteena on henkilöstön oikea resurssointi ja kohdistaminen selkeiden toimenkuvien mukaisesti tehtäviin. Tavoitteena on kannustaa henkilöstöä kehittämään tietoja, taitoja ja asenteita koulutuksen ja muun kehittämisen avulla niin, että henkilöt kykenevät hoitamaan menestyksellisesti toimenkuvan mukaiset työtehtävänsä.

Tehtävien vaativuutta arvioidaan säännöllisesti ja tehtävänkuvaukset päivitetään kahden vuoden välein käytävissä kehityskeskusteluissa. Työhön perehdyttäminen tehdään suunnitelmallisesti ja henkilöstöä ohjataan työssään koko työsuhteen ajan. Varhaisen tuen malli on käytössä, ja yhteistyö työterveyshuollon





kanssa on toimivaa. Virkasuhteen käyttö rajataan niihin työtehtäviin, joissa on kyse julkisen vallan käyttämisestä.

Hyvällä henkilöstöjohtamisella voidaan parhaiten ennakoida osaamistarpeita, parantaa sitoutumista ja vähentää henkilöstökustannuksia. Johto on henkilöstölle tärkeä voimavara. Johtajuuden vahvistamiseksi tulee kunnan esimiestyötä kehittää esim. panostamalla koulutukseen.

#### 6.4 Kunnan asukkaiden osallistumis- ja vaikuttamismahdollisuudet

Vaikuttamisen edellytyksenä on tiedotuksen lisääminen kuntalain mukaisesti. Viestintästrategia ohjaa kuntaorganisaation toimintaa osallistamisen ja vaikutusmahdollisuuksien esilletuomisessa ja viestinnän organisoinnissa huomioidaan erilaiset vaikuttamisen kanavat. Kunta tuottaa aktiivisesti ja ajantasaisesti informaatiota toiminnastaan. Kaikkien toimielinten esityslistat ja pöytäkirjat tärkeimpine liitteineen julkaistaan kunnan verkkosivuilla. Lisäksi tärkeimmistä asioista tiedotetaan erikseen kulloinkin tarkoituksen mukaisimmalla tavalla huomioiden myös niitä kuntalaisia, joilla ei ole mahdollisuutta sähköisen median käyttöön.

Kuntalaisia kuullaan eri tavoin, mm. mahdollisissa asukastilaisuuksissa ja verkkokyselyillä sekä eri vaikuttamiskanavien kuten nuorisovaltuuston sekä vammais- ja vanhusneuvoston kautta. Kunta kehittää viestintä- ja markkinointitoimintaansa sekä näkyvyyttään ja osallisuuttaan sosiaalisessa mediassa.

Kuntalaisaloite.fi palvelu on käytössä kunnan verkkosivujen kautta.

#### 7. TOIMENPITEET, MITTARIT JA TAVOITETILA 2021

Toimenpiteet	Arviointimittari / (vuoden 2016 tilanne)	Tavoitetila 2021
Kuntatalouden vahvistaminen	<p><b>Määrälliset:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Taseen ylijäämä (1,71 milj)</li> <li>Omavaraisuusaste (61)</li> <li>Kunnan lainakanta (2170 €/as)</li> <li>Konsernin lainakanta (4171 €/as)</li> <li>Verotulojen suhde valtionosuuksiin (83 %)</li> </ul> <p><b>Laadulliset:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Selkeä omistajaohjaus</li> </ul>	<p><b>Määrälliset:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Ylijäämä &gt; 2 milj.€</li> <li>Omavaraisuusaste &gt; 50 %</li> <li>Kunnan lainakanta &lt; 2700 €/as</li> <li>Konsernin lainakanta &lt; 4200 €/as</li> <li>Verotulojen ja valtionosuuksien suhde on parantunut verotulojen kehittymisen johdosta</li> </ul> <p><b>Laadulliset:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Uusi konserniohje on sisäistetty koko konsernissa.</li> </ul>
Muuttoliikkeen vahvistaminen	<p><b>Määrälliset:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Asukasluku (3689)</li> <li>Muuttotase</li> <li>Työllisyysaste</li> <li>Kunnassa työssäkäyvien osuus työllisistä</li> <li>Syntyvyys (25 lasta)</li> <li>Valmistuneiden omistus- ja vuokra-asuntojen määrä</li> </ul> <p><b>Laadulliset:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Ajanmukainen asuntokanta</li> </ul>	<p><b>Määrälliset:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Asukasluku kääntyy kasvuun</li> <li>Muuttoliike on pysynyt positiivisena</li> <li>&gt;72 %</li> <li>Työllisyysaste on pysynyt hyvänä</li> <li>&gt; 30 / vuosi</li> <li>keskimäärin &gt; 10 / vuosi</li> </ul> <p><b>Laadulliset:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Asuntoja on tarjolla eri elämäntilanteisiin/kysyntä ja</li> </ul>



		tarjonta kohtaavat
Kunnan palvelujen edelleen kehittäminen	<p><b>Määrälliset:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Tehostetun asumispalvelun asukaspaikkojen määrä</li> </ul> <p><b>Laadulliset:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Uuden opsin mukaiset opetustilat</li> <li>Nuorten ja lasten hyvinvointi (kouluterveyskyselyn mukaan)</li> <li>Palvelujen saatavuus, kattavuus ja vaikuttavuus</li> </ul>	<p><b>Määrälliset:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>+ 30 paikkaa, valmis v. 2019</li> </ul> <p><b>Laadulliset:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Uusi 150 oppilaan alakoulu, muilla kouluilla opetustiloja järjestely. mahdollisuuksien mukaan.</li> <li>Uudet nuorisotilat.</li> <li>Palvelutuotanto on kehittynyt saadun palautteen pohjalta.</li> </ul>
Maanhankinta ja kaavoitus yritystoiminnan tarpeisiin	<p><b>Määrälliset:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Raakamaata kaavoitettavaksi</li> <li>Yritystonttien määrä</li> </ul>	<p><b>Määrälliset:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Reservissä &gt; 5 ha</li> <li>Kysyntä ja tarjonta kohtaavat</li> </ul>
Aktiivinen ja vuorovaikutteinen yhteistyö yritysten ja kunnan välillä	<p><b>Määrälliset:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Palvelukontaktit yrityksille</li> <li>Yrityskanta</li> <li>Työpaikkojen määrä</li> </ul> <p><b>Laadulliset:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Tarpeen mukaisen koulutuksen järjestäminen</li> </ul>	<p><b>Määrälliset:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>&gt; 50 / vuosi</li> <li>Muutos positiivinen vuosittain</li> <li>Nettomuutos positiivinen vuosittain</li> </ul> <p><b>Laadulliset:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Liiketoimintaosaamisen lisääminen.</li> </ul>
Investoinnit	<p><b>Laadulliset:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Investointien toteuttamisvaihtoehtoja valittaessa on taloudelliset vaikutukset huomioitu laajasti.</li> </ul>	<p><b>Laadulliset:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Investoinneissa on huomioitu kunnan taloudellinen kantokyky ja toteuttamistavoissa on hyödynnetty eri toimintamalleja.</li> </ul>
Esimiestyön kehittäminen	<p><b>Määrälliset:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Työhyvinvointikyselyt kahden vuoden välein</li> </ul> <p><b>Laadulliset:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Henkilöstön riittävyys</li> <li>Henkilöstön oikea resurssointi ja selkeät toimenkuvat</li> <li>Esimiestyön vahvistaminen</li> </ul>	<p><b>Määrälliset:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Kyselyjen vastausprosentti on ollut yli 95%</li> </ul> <p><b>Laadulliset:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Ydintehtävien hoitaminen on turvattu.</li> <li>Saatuun palautteeseen on reagoitu.</li> <li>Henkilöstöpolitiikka on suunnitelmallista.</li> </ul>
Vaikuttava viestintä	<p><b>Määrälliset:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Kunnan somekanavien seuraajat</li> <li>Nettisivujen käyntimäärä &gt;optimointi</li> <li>Pidetyt säännölliset asukastilaisuudet</li> <li>Julkaistut artikkelit tai mediatiedotteet</li> <li>Kuntalaispalautteiden määrä</li> </ul>	<p><b>Määrälliset:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Seuraajien määrä on vuosittain kasvava</li> <li>Käyntimäärät vuosittain kasvavia.</li> <li>Asukastilaisuuksien järjestäminen on muodostunut toimintatavaksi.</li> <li>&gt; 3 kertaa /kk</li> <li>Kuntalaisaloitekanavan on kuntalaisille luonteva yhteydenpitoväline.</li> </ul>



	<p><b>Laadulliset:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Ajankuvaiset verkkosivut ja somekanavat</li> <li>• Nokipostia kehitetään toimituksellisempaan suuntaan</li> <li>• Sisäinen ja ulkoinen tiedottaminen</li> <li>• Asukastyytyväisyys</li> </ul>	<p><b>Laadulliset:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Säännöllinen päivitysrytmi on käytössä</li> <li>• Nokiposti ilmestyy 6 kertaa vuodessa ja siitä on muodostunut useampisivuinen tiedotuslehti jokaisen kuntalaisen käyttöön.</li> <li>• Markkinointi on erottuvaa, kohdennettua ja vaikuttavuus on arvioitavissa.</li> <li>• Asukastyytyväisyyden mittaaminen on muodostunut toimintatavaksi.</li> </ul>
--	---	---

## 8. KUORTANEEN KUNNAN MUUT STRATEGIAT JA OHJELMAT

Kestävän kehityksen ohjelma

Kuortaneen kunnan kulttuuristrategia

Lasten ja nuorten hyvinvointisuunnitelma (valtuusto, päivitetään keväällä)

Viestintästrategia

Pienhankintaohje Khall 31.10.2016, §166

Konserniohje Kvalt 11.9.2012 § 36

Sisäisen valvonnan ohje Khall 18.6.2012 § 120

Kuortaneen kunnan ohjesääntö / Opas henkilöstölle Khall 19.12.2016 § 217

Kotouttamissuunnitelma

Kuortaneen kunnan koulukuljetussääntö (ltk)

Kuortaneen koulujen tv-t-suunnitelma (ltk)

Tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelma Kahll 19.12.2016 § 219

Lukion tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelma (ltk)

Esi- ja perusopetuksen tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelma (ltk)



