

Kuortaneen kunnan
KUNTASTRATEGIA 2017-2025

Päivitetty:

khall 11.11.2019 §

204

kvalt 18.11.2019 §

53

Sisällysluettelo

1. STRATEGIA 2017-2025.....	3
2.1 Kuntatalous.....	3
2.2 Sosiaali- ja terveystoimet.....	3
2.3 Asumispalvelut.....	3
2.4 Henkilöstö.....	4
2.5 Elinkeinotoiminta.....	4
2.7 Tekninen toimi.....	5
2.8 Asuminen ja ympäristö.....	5
2.9 Viestintä.....	6
3. KUORTANEEN KUNNAN VISIO 2025.....	6
4. STRATEGISET PÄÄMÄÄRÄT.....	6
5. KUORTANEEN KUNNAN ARVOT.....	6
6. TULEVAISUUDEN TAVOITTEITA.....	7
6.1 Kunnan elinvoima, palvelujen järjestäminen ja hyvinvoinnin edistäminen.....	7
6.2 Omistajapolitiikka.....	8
6.3 Henkilöstöpolitiikka.....	8
6.4 Kunnan asukkaiden osallistumis- ja vaikuttamismahdollisuudet.....	8
7. TOIMENPITEET, MITTARIT JA TAVOITETILA 2021.....	9
8. KUORTANEEN KUNNAN MUUT STRATEGIAT JA OHJELMAT.....	11

1. STRATEGIA 2017-2025

Kuntalaki (2015 § 37) edellyttää, että kunnassa on oltava kuntastrategia, jossa valtuusto päättää kunnan toiminnan ja talouden pitkän aikavälin tavoitteista. Kuntastrategiassa tulee ottaa huomioon kunnan asukkaiden hyvinvoinnin edistäminen, palvelujen järjestäminen ja tuottaminen, kunnan tehtäviä koskevissa laeissa säädetyt palvelutavoitteet, omistajapolitiikka, henkilöstöpolitiikka, kunnan asukkaiden osallistumis- ja vaikuttamismahdollisuudet ja elinympäristön ja alueen elinvoiman kehittäminen.

Kuntastrategian tulee perustua arvioon kunnan nykytilanteesta sekä tulevista toimintaympäristön muutoksista ja niiden vaikutuksista kunnan tehtävien toteuttamiseen. Kuntastrategiassa tulee määritellä myös sen toteutumisen arviointi ja seuranta.

Kuntastrategian laadinta aloitettiin valtuustoseminaarilla 1.-2.9.2017. Seminaarityön toteuttajaksi oli valittu Aluekehittämisen konsulttitoimisto MDI, joka lähetti osallistujille ennakotehtävän / kyselyn seminaarin pohja-aineiston keräämiseksi.

Strategian tähtäimenä on vuosi 2025 ja se on laadittu kattamaan kuluva valtuustokausi. Strategiaa päivitetään vuosittain talousarviovalmistelun yhteydessä tarvittavilta osin ja kokonaisvaltainen strategian tarkistus tehdään valtuustokausittain. Valtuustokauden puolivälissä syksyllä 2019 toteutettiin valtuuston väliseminaari, jossa tämä kuntastrategia päivitettiin.

2. NYKYTILANNE JA ARVIO TULEVISTA MUUTOKSISTA

2.1 Kuntatalous

Kunnan taseessa oli kertynyttä ylijäämää vuoden 2018 tilinpäätöksessä n. 2,6 milj. euroa. Korollista vierasta pääomaa oli n. 6,874 miljoonaa euroa, josta 1,538 miljoonaa euroa oli kuntatodistukseen perustuvaa lyhytaikaista lainaa ja 5,336 miljoonaa euroa pitkäaikaista lainaa. Koko velkamäärä on kertynyt vuosien 2012-2018 aikana, kun kunnassa on samaan aikaan toteutettu n. 13,7 miljoonan euron investoinnit. Korot ovat tällä hetkellä alhaalla, jopa miinuksella. Korkojen nousuun on varauduttu muuttamalla lyhytaikaisesta lainasta 5 milj. euroa pitkäaikaiseksi lainaksi.

Kuntakonsernin korollinen vieras pääoma oli yhteensä 15,55 milj. mikä on 4352 euroa / asukas. Kunnan takausvastuut omaan kuntakonserniin on n. 2,8 milj euroa. Lisäksi muiden puolesta annettuja takauksia on jäljellä n.1,6 milj euroa.

2.2 Sosiaali- ja terveystaloudet

Kuusiokuntien alueelle perustettiin yhteisyritys, Kuusiolinnat Terveystaloudet Oy tuottamaan alueen sosiaali- ja terveystaloudet 1.1.2016 lukien seuraavaksi kymmeneksi vuodeksi (+ viiden vuoden optio). Tällä turvataan lähipalvelujen säilyminen kunnissa, varmistetaan kustannusten hallinta ja ennustettavuus sekä turvataan työpaikat.

Vuoden 2017 aikana Kuusiolinnat Terveystaloudet Oy on kehittänyt Kuortaneella toimintojaan mm. aloittamalla ikätoripalvelun ja kotihoidon yöhoidon sekä kotisairaaloiminnan. Kuluva vuosi 2019 joulukuussa valmistuu uusi 30 paikkainen tehostetun asumispalvelun yksikkö Majarantaan korvaamaan vanhan Kuismankartanon laitoshoidonpaikat.

2.3 Asumispalvelut

Kuortaneen vuokra-asuntokannasta on poistunut n. 33 % (50 asuntoa) myyntien tai käyttötarkoituksen muutoksien kautta viimeisen 10 vuoden aikana. Asuntojen täyttöaste onkin ollut lähes 100 %. Etenkin pienten vuokra-asuntojen kysyntä on vilkastunut.



Koy Kuortaneen Vuokratalojen asunnot on rakennettu vuosina 1981-2001. Kokonaisvaltaisia peruskorjauksia ei näihin ole tehty, mutta huoneistokohtaisia pintaremontteja ja muita tarpeellisia korjauksia on tehty aina asukasvaihtojen yhteydessä.

Konsernijohto on ohjauksessaan esittänyt tytäryhtiönä toimivalle Koy Kuortaneen Vuokrataloille tavoitteen uusien vuokra-asuntojen rakentamisesta.

Kuortaneen lukion sekä yläkoulun urheiluluokan opiskelijamäärien kasvaessa opiskelijamajoituksen asuntokapasiteetissa on ollut n. 30 vuodepaikan vaje. Kunnan tytäryhtiö, Koy Kuortaneen Koulumaja, on rakennuttanut vuoden 2019 kuluessa Urheiluopiston kampusalueelle 40 uutta majoituspaikkaa opiskelijoiden tarpeisiin.

2.4 Henkilöstö

Henkilöstön vaihtuvuus on suhteellisen vähäistä. Henkilöstön eläköitymisten sekä irtisanoutumisten yhteydessä arvioidaan aina, sekä henkilöstötarve, että tehtäväkuva. Tällä hetkellä henkilöresurssista puuttuu 0,5 henkilöä arkistotoimen tehtävästä, kun yksi osastosihteeri on jäänyt osa-aikaiseksi työntekijäksi. Vuoden 2019 aikana tehtävää hoidettiin määräaikaisen työntekijän toimesta, mutta hän irtisanoutui syyskuussa.

2.5 Elinkeinotoiminta

Kuortaneen alueella toimivien yritysten elinvoimaisuuden suurimmiksi haasteiksi on noussut ammattitaitoisen työvoiman saatavuus. Kunnassa asuvista työssä käyvistä henkilöistä pendelöi pääsuuntinaan Alavus 37,5% ja Seinäjoki 36,9%. Toisaalta kunnan työttömyysaste on ollut maakunnan alhaisimpia, vuonna 2019 keskimäärin noin 5,5 %. Kuortaneen työpaikkamäärän muutos on viimein taittunut kun se viimeisen kymmenen vuoden aikana on laskenut 1456:sta 1279:ään, mutta vuodesta 2017 lähtenyt hieman nousemaan (1345 työpaikkaa). Lisäksi nuorten tutkintoon johtava opiskelu, liikunta-alaa lukuun ottamatta, suuntautuu maakuntakeskukseen tai etäämmälle. Seinäjoen ammatikorkeakoulun maakuntakorkeakoulun kanssa yhteistyössä on ylläpidetty yrittäjyyteen liittyviä koulutuksia ja maakuntien yrittäjille suunnattuja koulutuskokonaisuuksia.

Kunnan omistamien toimitilojen käyttöaste on lähes 100%. Asemakaavoitettua tonttimaata yritysten tarpeisiin on yhteensä n. 7 hehtaaria kun mukaan lasketaan vuoden 2020 aikana asemakaavoitettava maa-alue. On Kuortaneen kilpailukyvyyn kannalta tärkeää, että kykenemme vastaamaan myös sijoittuvien yritysten vaatimuksiin toimitilojen ja tonttien osalta. Tämä tukee osaltaan toimivia yrityksiä, koska verkostoitumismahdollisuus paikallisten toimijoiden kanssa on yleensä tärkeä kriteeri uutta lokaatiota valittaessa. Tähän kokonaisuuteen liittyy olennaisesti asuntotuotannon monipuolisuus ja muiden palveluiden sekä vapaa-ajan viettomahdollisuuksien yhtälö.

Viestinnän ammattitaitoinen toteuttaminen mahdollistaa paremmat edellytykset kehittää yhteistyötä yritysten kanssa. Kunnan elinkeinotoiminnan rooli tiedonvälittäjänä, koulutustarpeiden organisoijana ja kehittämistoimenpiteiden edistäjänä vahvistuu. Aloittaville ja aloittaneille yrityksille kohdennetaan lisäksi erillisiä liiketoimintaan liittyviä koulutustoimenpiteitä. Alueelliset yhteistyöverkostot tukevat kunnan elinkeinopalvelua.

2.6 Sivistystoimi

Kuortaneen asiakasmäärät ovat olleet vähenemässä lähivuosina sekä varhaiskasvatuksessa että perusopetuksessa. Varhaiskasvatuksessa on pieneneviin lapsimääriin reagoitu viime vuosina nopeasti ja kouluverkon osalta on tehty suunnitelma, jonka avulla varaudutaan siihen, että oppilaskohtaiset



kustannukset eivät jatkossa kasva. Riittävän varhainen toimintojen sopeuttamisen suunnittelu on sekä kuntalaisten että työntekijöiden etu.

Kuortaneen lukio on valtakunnallinen erityistehtävän saanut lukio. Lukio on onnistunut kasvattamaan opiskelijamääräänsä viime vuosina koska yhteistyötä lajiliittojen ja urheiluseurojen kanssa on jatkuvasti kehitetty. Myös yläkouluun syksyllä 2017 perustettu urheilupainotteinen luokka on hillinnyt opiskelijamäärän putoamista perusopetuksessa.

2019 avattujen nuorisotilojen käyttöä on jatkossa edelleen laajennettava ja monipuolistettava.

Nuoriso- ja kulttuuripalvelut, liikuntapalvelut ja kirjastopalvelut kehittävät jatkuvasti toimintojaan ja tekevät paljon yhteistyötä sekä keskenään että muiden paikkakunnan toimijoiden ja lähikuntien kanssa.

2.7 Tekninen toimi

Tekninen toimi ylläpitää ja kunnostaa olemassaolevaa kiinteistömassaa ja kunnan alueella olevia yleisiä alueita ammattitaitoisen henkilöstön voimin hyödyntäen sähköisen huoltokirjan ohjelmaa. Rakennuksiin säännöllisin väliajoin tehtävät sisäilmatutkimukset ja kuntotarkastukset varmistavat niiden tarkastushetken kunnan ja rakenteissa mahdollisesti piilevät korjaustarpeet.

Tulevaisuuden haastena tekninen toimi näkee valtakunnan tasollakin nousseet huolet rakennusten sisäilman laadusta ja olemassaolevan rakennusmassan korjausvelan suuruudesta.

Kunnan keskustaajaman alueella on pitkään kysely kevyenliikenteenväylien perään. Miksi niitä ei ole esimerkiksi Kirkkotien ja Kantatie 66 varrella? Kirkkotien kevyenliikenteenväylä tulee valmistumaan siinä vaiheessa, kun Kirkkotie ja Keskustie otetaan kunnan haltuun kaavoituksen kautta. Kantie 66 kevyenliikenteenväylän toteutuminen puolestaan vaatii ELY:n ja kunnan välistä hyvää yhteistyötä. Tätä yhteistyötä on pidetty yllä ELY:n avainhenkilöiden vierailuilla kunnassa ja vuosittaisilla kehityskeskusteluilla.

Vesihuoltolaitos huolehtii kunnan alueella siitä, että puhdasta juomavettä riittää aina ilman häiriöitä kunnan kaikille asukkaille. Lappavesi Oy on omalta osaltaan myötävaikuttanut tukkuveden toimittajana asiaan, rakentamalla uuden syöttövesijohdon Herojan vedenottamolta kunnan jakeluverkostoon keskustan alueelle. Jatkossa olemassaolevaa jakeluverkostoa tulee huoltaa ja uudistaa vuosittain, koska vanhimmat putkilinjat tulevat käyttöikänsä päähän. Tämä uudistamistyö on jo aloitettu ja se tulee jatkumaan myös tulevana vuosina investointimäärärahavarausten turvin.

Sote ulkoistuksen vuoksi tilapalvelun kokeneet laitosmies, siivous- ja ruokapalveluhenkilöstö joutuu elämään aina pienen epävarmuuden kanssa, koska tehdyissä keskinäisissä sopimuksissa on varaus, että soteoperaattorina toimiva Kuusio-linna Terveys Oy voi halutessaan ostaa kyseiset tukipalvelut siirtymäajan jälkeen myös kolmansilta osapuolilta.

2.8 Asuminen ja ympäristö

Kuortane tarjoaa vaihtoehdon ja mahdollisuuden asua maaseutumaisessa ja luonnonläheisessä ympäristössä, jossa palvelut ovat hyvin saatavilla.

Osayleiskaavoituksella on tutkittu maankäytön erilaiset tarpeet, ja Kuortaneella on laadittu oikeusvaikuttaisia yleiskaavoja yhteensä 3639 ha:n alueelle. Meneillään on myös Kuortaneenjärven pohjoisosan osayleiskaavoitus, jossa maa-alueen pinta-ala on n. 750 ha. Asemakaavoituksella varmistetaan erilaisten väestöryhmien asumistarpeiden huomioiminen tarjoamalla kohtuuhintaisia ja monipuolisia asuntotontteja. Asemakaavoitettuja pientalotontteja on kunnalla vapaana 70 kpl, lisäksi haja-asutusalueella on asumiseen varattu alueita noin 5 ha.

Kesäkuussa 2017 on otettu käyttöön LUPAPISTE, yhden luukun palvelu rakennetun ympäristön lupakäsittelyyn, aina ennakkoneuvonnasta hankkeen loppuun saakka.



Kuortaneen eteläpohjalaisittain lukuisat vesistöt tarjoavat virkistystä ja luonnonrauhaa kuntalaisille, sadoille vapaa-ajanasukaille ja kunnassa vieraileville. Kuortaneenjärvi on maakunnallisesti merkittävä ja Lapuanjoen valuma-alueen suurin luonnonjärvi, jonka tilaa on parannettu usean vesistöhankkeen avulla. Järven valuma-alueella on harjoitettu voimaperäistä maa- ja metsätaloutta ja kuormituksen seurauksena järvi on rehevöitynyt. Ekologisen tilan laatutekijät osoittavat pääosin tyydyttävää tilaa. Tavoitteena on vähentää ulkoista ja sisäistä ravinnekuormitusta siten että ravinne- ja klorofyllipitoisuudet laskevat 10–20 %, jolloin levähaitat vähentyvät. Hoitokalastuksella sekä kalastuksen säätelyllä säilytetään elinvoimainen ja monipuolinen kalasto.

2.9 Viestintä

Vuoden 2017 aikana valmisteltiin viestinnän kokonaisuudistus, laadittiin viestintästrategia ja -suunnitelma sekä uudistettiin kunnan visuaalinen ilme. Kuntaan päätettiin palkata viestintäkoordinaattori jatkamaan aloitettua työtä koko kunnan viestinnän kehittämiseksi ja toteuttamaan uutta viestintästrategiaa.

3. KUORTANEEN KUNNAN VISIO 2025

Kuortane on Etelä-Pohjanmaan paras asuinkunta.

4. STRATEGISET PÄÄMÄÄRÄT

Positiivinen asukas- ja työpaikkakehitys

Kunnan taloudellisen kantokyvyn vahvistaminen

Kehittyvä palvelutuotanto

5. KUORTANEEN KUNNAN ARVOT

Arvo	Mitä se on?
Toimiva arki	Lapsimyönteinen/-lähtöinen palvelutarjonta. Liikuntaa ja terveyttä edistävä, viihtyisä ja turvallinen elinympäristö Mahdollisuus aktiiviseen ja vireään vanhuuteen.
Yhteistyö ja avoimuus	Yhteistyötä avoimesti ja tasapuolisesti kaikkien ihmisten ja ryhmien kanssa Julkista ja avointa valmistelua ennen päätöksentekoa sekä selkeää tiedotusta
Luotettavuus ja vastuullisuus	Läpinäkyvää päätöksentekoa tasapuolisuus ja oikeudenmukaisuus huomioiden Vaikutusten arvioinnin huomioimista päätöksenteossa Demokraattisten päätösten kunnioittamista Tasavertaista palvelua
Asukas- ja asiakaslähtöisyys	Ammattitaitonen ja palveleva henkilöstö Kuntalaisia kuullaan päätöksenteossa Riittävää ja aktiivista tiedottamista
Luovuus ja	Ennakoivaa pitkäjänteistä strategista suunnittelua



uudistushenkisyys	Haetaan aktiivisesti uusia toimintamalleja palvelutuotannossa ja kehittämistyössä
Yksilön kunnioittaminen ja pelisääntöjen noudattaminen	Käyttäytyminen, arvokkuus, suvaitsevaisuus ja positiivinen asenne Asiat voi riidellä, mutta ei henkilöidä Toimitaan tehtyjen päätösten mukaan Oikealla tavalla puuttuminen epäkohtiin

6. TULEVAISUUDEN TAVOITTEITA

6.1 Kunnan elinvoima, palvelujen järjestäminen ja hyvinvoinnin edistäminen

Kunnan tavoitteena on positiivinen muuttoliike, minkä vuoksi asumisvaihtoehtojen monipuolinen ja hyvä tarjonta on varmistettava jatkossakin. Kunnan tulee varmistaa riittävä ja oikein kohdennettu vuokra-asuntokanta vastaamaan nykyisten ja uusien Kuortaneelle muuttavien asukkaiden kysyntään. Erityistä huomiota on kiinnitettävä myös paikkakunnalle muuttavien urheilijoiden asumistarpeisiin. Raakamaan hankinnassa ja kaavoituksessa tulee huomioida yritystoiminnan tarpeet ja vaatimukset.

Elokuussa 2017 valmistui selvitys uuden koulun mahdollisesta rakentamisesta keskustan alueelle. Laajassa ja perinpohjaisessa selvityksessä tutkittiin Kuortaneen oppilasennuste, tulevaisuuden koulutiloja koskevat vaatimukset ja odotukset, uuden koulun oppilasmäärä, koulurakennuksen paikka ja kaavatilanne, koulurakennuksen rakennusmateriaali ja rakennushankkeen toteuttamistapoja sekä kustannusarvio. Selvitykseen perustuen tavoitteena on, että Kuortaneen keskustajamaan rakennetaan tällä valtuustokaudella uusi nykyaikainen koulu.

Kuusiolinna Terveys Oy tuottaa yhdessä Kuusiokuntien soisaali- ja terveystuntayhtymän kanssa kaikki Kuortaneen kunnan sotopalvelut tehtyyn palvelusopimukseen perustuen. Sopimuksen mukaan kunta järjestää tarvittavat tilat palvelutuottajan käyttöön.

Kuismankartanon rakentamisen ajan väistötiloissa Ähtärissä olleet vanhukset pääsevät muuttamaan uuteen Kuortaneen Vanhustenkoti ry:n rakennuttamaan Kuismankartanoon 12/2019

Kuntakeskuksen elinvoimaisuus ja sen edelleen vahvistaminen on kunnan vetovoimatekijä. Viihtyisä ympäristö tukee osaltaan kuntalaisten hyvinvointia ja houkuttelevat kuntaan asukkaita ja yrityksiä. Kuntakeskuksen kehittämiseksi on valmisteilla hankke, jossa ideoidaan, asetetaan tavoitteet ja visualisoidaan tavoitetila. Myös mahdollisuudet puutarhakylän toteuttamiseksi selvitetään.

Rakennetun ympäristön kehittäminen on ensiarvoisen tärkeää. Kunnan vesijohtoverkosto on keskustajamassa tulossa käyttöikänsä päähän ja sitä uudistetaan suunnitelman mukaisesti. Toimintavarma infra luo edellytykset kunnan kaikille palveluille ja kuntalaisten arjen sujuvuudelle.

Elinkeinopalveluiden painopisteitä ovat kunnan yrityselämän toimintaedellytysten kehittäminen ja hanketoiminnan aktivointi. Kunta toimii aktiivisesti alueellisissa elinkeinotoiminnan yhteistyöverkostoissa. Kunta ohjaa aloittavia yrittäjiä ja toimii aktiivisesti yrityskentässä aktivaattorina, tiedonvälittäjänä ja neuvonantajana. Kunta toimii aktiivisessa vuorovaikutuksessa ja yhteistyökumppanina yrittäjien paikallisyhdistyksen kanssa. Yritystoiminnan aktiivisuuden mittarina toimii mm. työpaikkamäärän kehitys, jonka laskun pysäyttämiseen tähdätään monipuolisilla keinoin. Viestinnän ja markkinoinnin kehittämisellä on iso rooli kireässä sijoittumiskilpailussa kuntien kesken.

Toimitilojen yhtiöittämisen tavoitteena tulee lain veloitteen lisäksi olla toimintakykyinen ja kehitysorientoitunut toimintamalli, joka aktiivisella markkinoinnilla ja taloudellisilla resursseilla kykenee tuottamaan lisäarvoa kunnan strategisille tavoitteille.

Kuortaneen kunnan talouden vahvistamisen perusta on verotulopohjan kehittäminen, mikä huomioidaan mm. elinkeinoelämän kanssa tehtävässä yhteistyössä, palvelujen edelleenkehittämisessä, asuntopolitiikassa ja kunnan markkinoinnissa. Lisäksi tarveharkittujen investointien suunnittelussa tulee aina huomioida kunnan strategia ja toteuttamisvaihtoehtojen vaikutus kuntatalouteen.



Kuortaneen Urheiluopisto tuottaa keskisuuren kaupungin verran erilaisia liikuntaan ja urheiluun liittyviä palveluja. Urheiluopistoalue on kunnalle tärkeä työllistäjä ja elinvoiman ylläpitäjä. Tämä mahdollistaa kunnan profiloitumisen liikuntapaikkakuntana. Kunnan tavoitteena onkin terveyden ja hyvinvoinnin lisääminen kannustamalla kaikkia kuntalaisiaan terveystiikunnan pariin.

Osallistava tiedonantovelvollisuus kuntalaisten suuntaan asettaa viestinnälle erilaisia tehtäviä informoinnista imagonhallintaan ja yhteisön jäsenten sitouttamiseen. Kunnan uudistetun viestinnän tavoitteena on lisätä Kuortaneen vetovoimaa valikoitujen kohderyhmien keskuudessa. Viestinnällä tavoitellaan myös kuntalaisten tyytyväisyyttä. Lisäksi tavoitteena on lisätä viestinnän vuorovaikutuksellisuutta ja parantaa asukkaiden vaikuttamismahdollisuuksia.

6.2 Omistajapolitiikka

Omistajaohjauksella on huolehdittava siitä, että kunnan tytäryhteisöjen toiminnassa otetaan huomioon kuntakonsernin kokonaisuus. Kuntakonserniin kuuluvien yhtiöiden omistajaohjauksesta vastaa kunnanhallitus. Omistajapolitiikka linjataan kuitenkin valtuustossa, joka päättää konserniohjeen hyväksymisestä.

Kunnan vuokra-asunnot ovat pääosin kunnan omistaman KOY Kuortaneen Vuokratalojen omistuksessa. Vuokratalojen toimintaa tulee kehittää pitkäjänteisesti ja asuntojen kunnosta on huolehdittava myös tulevaisuudessa. Omistajapolitiikan toteuttamistavat määritellään tarkemmin konserniohjeessa. Kunnan omistamien yritystilojen yhtiöittäminen omaksi kiinteistöyhtiöksi toteutetaan vuoden 2020 alusta lukien.

6.3 Henkilöstöpolitiikka

Kunnanhallitus edustaa kuntaa työnantajana ja vastaa kunnan henkilöstöpolitiikasta. Jotta kuntaan voidaan luoda hyvä henkilöstöpolitiikka ja johtamiskulttuuri, henkilöstöpoliittisten linjausten on annettava selkeä suunta johtamiselle. Kunnan virkamies- ja henkilöstöjohto valmistelevat ja toteuttavat henkilöstöpolitiikkaa ja kehittävät henkilöstöjohtamista.

Henkilöstöpolitiikan tavoitteena on henkilöstön oikea resurssointi ja kohdistaminen selkeiden toimenkuvien mukaisiin tehtäviin. Tavoitteena on kannustaa henkilöstöä kehittämään tietoja, taitoja ja asenteita koulutuksen ja muun kehittämisen avulla niin, että henkilö kykenee hoitamaan menestyksellisesti toimenkuvan mukaiset työtehtävänsä.

Tehtävien vaatavuutta arvioidaan säännöllisesti ja tehtäväkuvaukset päivitetään vähitään kahden vuoden välein käytävissä kehityskeskusteluissa. Työhön perehdyttäminen tehdään suunnitelmallisesti ja henkilöstöä ohjataan työssään koko työsuhteen ajan. Varhaisen tuen malli on käytössä, ja yhteistyö työterveyshuollon kanssa on toimivaa.

Hyvällä henkilöstöjohtamisella voidaan parhaiten ennakoida osaamistarpeita, parantaa sitoutumista ja vähentää henkilöstökustannuksia. Johto on henkilöstölle tärkeä voimavara. Johtajuuden vahvistamiseksi tulee kunnan esimiestyötä kehittää esim. panostamalla koulutukseen.

6.4 Kunnan asukkaiden osallistumis- ja vaikuttamismahdollisuudet

Vaikuttamisen edellytyksenä on tiedotuksen lisääminen kuntalain mukaisesti. Viestintästrategia ohjaa kuntaorganisaation toimintaa osallistamisen ja vaikutusmahdollisuuksien esilletuomisessa ja viestinnän organisoinnissa huomioidaan erilaiset vaikuttamisen kanavat. Kunta tuottaa aktiivisesti ja ajantasaisesti informaatiota toiminnastaan. Kaikkien toimielinten esityslistat ja pöytäkirjat tärkeimpine liitteineen julkaistaan kunnan verkkosivuilla. Lisäksi tärkeimmistä asioista tiedotetaan erikseen kulloinkin tarkoituksen mukaisimmalla tavalla huomioiden myös niitä kuntalaisia, joilla ei ole mahdollisuutta sähköisen median käyttöön.

Kuntalaisia kuullaan eri tavoin, mm. mahdollisissa asukastilaisuuksissa ja verkkokyselyillä sekä eri vaikuttamiskanavien kuten nuorisovaltuuston sekä vammais- ja vanhusneuvoston kautta. Kunta kehittää viestintä- ja markkinointitoimintaansa sekä näkyvyyttään ja osallisuuttaan sosiaalisessa mediassa.



Kuntalaisaloite.fi palvelu on käytössä kunnan verkkosivujen kautta.

7. TOIMENPITEET, MITTARIT JA TAVOITETILA 2021

Toimenpiteet	Arviointimittari / (vuoden 2016 tilanne)	Tavoitetilä 2021
Matkailun kehittäminen	Määrälliset: - Tapahtumien osallistujamäärät - Tapahtumien määrä - Yöpymisvuorokaudet - Matkailuyrittäjien määrän kasvu Laadulliset: - Tapahtumien asiakaspalaute (laadullinen)	- Kasvua 10 % - väh. 3 tapahtumaa / vuosi - positiivinen kehitys 2 uutta majoitus/matkailupalveluita tarjoavaa yrittäjää Laadulliset: - monipuolinen asiakaspalaute
Kuntatalouden vahvistaminen	Määrälliset: - Taseen ylijäämä (1,71 milj) - Omavaraisuusaste (61) - Kunnan lainakanta (2170 €/as) - Konsernin lainakanta (4171 €/as) - Verotulojen suhde valtionosuuksiin (83 %) Laadulliset: - Selkeä omistajaohjaus	Määrälliset: - Ylijäämä > 2,6 milj.€ - Omavaraisuusaste > 50 % - Kunnan lainakanta < 3500 €/as - Konsernin lainakanta < 5300 €/as - Verotulojen ja valtionosuuksien suhde on parantunut verotulojen kehittymisen johdosta Laadulliset: - Kunnan strategiset tavoitteet ohjaavat myös tytäryhtiöitä
Muuttoliikkeen vahvistaminen	Määrälliset: - Työllisyysaste - Syntyvyys (25 lasta) - Valmistuneiden omistus- ja vuokra-asuntojen määrä - Uusien vuokra-asukkaiden määrä Laadulliset: - Ajanmukainen asuntokanta	Määrälliset: >72 % > 30 / vuosi - keskimäärin > 10 / vuosi - positiivinen nettomuutto Laadulliset: - Asuntoja on tarjolla eri elämäntilanteisiin / kysyntä ja tarjonta kohtaavat
Kunnan palvelujen edelleen kehittäminen	Määrälliset: - Nuorten ja lasten hyvinvointi (kouluterveyskyselyn mukaan) Laadulliset: - Uuden opsin mukaiset opetustilat & uusi moderni alakoulu toiminnassa 2021	Määrälliset: - nuorisotilojen käyttöaste Laadulliset: - Uusi 150 oppilaan alakoulu, muilla kouluilla opetustiloja järjestely mahdollisuuksien mukaan.



	• Palvelujen saatavuus (myös loma-aikoina) • Palvelujen saatavuus, kattavuus ja vaikuttavuus	• Avainpalvelut turvataan ympärivuotisesti • Palvelutuotanto on kehittynyt saadun palautteen pohjalta.
Maanhankinta ja kaavoitus yritystoiminnan tarpeisiin	Määrälliset: • Raakamaata kaavoitettavaksi (tarpeen ja tarjonnan mukaan) • yritystonttien määrä Laadulliset: • Aluesuunnitelma valmis ja teollisuusalueiden kaavat valmiina	Määrälliset: • Reservissä > 5 ha • Kysyntä ja tarjonta kohtaavat Laadulliset: • Master plan tehty
Aktiivinen ja vuorovaikutteinen yhteistyö yritysten ja kunnan välillä	Määrälliset: • Palvelukontaktit yrityksille • Yrityskanta • Työpaikkojen määrä • Sijoitus Suomen yrittäjien ELPO-mittaristossa • Palvelukontaktit yrittäjäjärjestöille (MTK, Kauppakamari, yrittäjät) • Aloittavien yrittäjien neuvonta Laadulliset: • Tarpeen mukaisen koulutuksen järjestäminen	Määrälliset: • > 50 / vuosi • Muutos positiivinen vuosittain • Nettomuutos positiivinen • Sijoitus Suomen yrittäjien ELPO-mittaristossa TOP 3 joukossa • Ohjaukset verkostolle kpl / vuosi kasvussa • Yhteydenotot uusyrityskeskukseen Laadulliset: • Liiketoimintaosaamisen lisääminen
Investoinnit	Laadulliset: • Investointien toteuttamisvaihtoehtoja valittaessa on taloudelliset vaikutukset huomioitu laajasti.	Laadulliset: • Investoinneissa on huomioitu kunnan taloudellinen kantokyky ja kuntastrategia
Esimiestyön kehittäminen	Määrälliset: • Työhyvinvointikyselyt kahden vuoden välein Laadulliset: • Henkilöstön riittävyys • Henkilöstön oikea resurssointi ja selkeät toimenkuvat • Esimiestyön vahvistaminen	Määrälliset: • Kyselyjen vastausprosentti on yli 80 % Laadulliset: • Ydintehtävien hoitaminen on turvattu. • Saatuun palautteeseen on reagoitu. • Henkilöstöpolitiikka on suunnitelmallista.
Vaikuttava viestintä	Määrälliset: • Kunnan somekanavien seuraajat • Nettisivujen käyntimäärä >optimointi	Määrälliset: • Seuraajien määrä on vuosittain kasvava • Käyntimäärät vuosittain kasvavia.



	• Pidetyt säännölliset asukastilaisuudet • Julkaistut artikkelit tai mediatiedotteet • Kuntalaispalautteiden määrä Laadulliset: • Ajanmukaiset verkkosivut ja somekanavat • Nokipostiä kehitetään toimituksellisempaan suuntaan • Sisäinen ja ulkoinen tiedottaminen • Asukastyytyväisyys	• Vähintään krt/vuosi esim kuhinapaneeli • > 3 kertaa /kk • Kuntalaisaloitekanavan on kuntalaisille luonteva yhteydenpitoväline. Laadulliset: • Säännöllinen päivitysrytmi on käytössä • Nokiposti ilmestyy 4 kertaa vuodessa ja siitä on muodostunut useampisivuinen tiedotuslehti jokaisen kuntalaisen käyttöön. • Markkinointi on erottuvaa, kohdennettua ja vaikuttavuus on arvioitavissa. • Asukastyytyvyyden mittaaminen on muodostunut toimintatavaksi.
--	--	--

8. KUORTANEEN KUNNAN MUUT STRATEGIAT JA OHJELMAT

Kestävän kehityksen ohjelma

Kuortaneen kunnan kulttuuristrategia

Lasten ja nuorten hyvinvointisuunnitelma (valtuusto, päivitetään keväällä)

Viestintästrategia

Pienhankintaohje Khall 31.10.2016, §166

Konserniohje Kvalt 11.9.2012 § 36

Sisäisen valvonnan ohje Khall 18.6.2012 § 120

Kuortaneen kunnan ohjesääntö / Opas henkilöstölle Khall 19.12.2016 § 217

Kotouttamissuunnitelma

Kuortaneen kunnan koulukuljetussääntö (ltk)

Kuortaneen koulujen tv-suunnitelma (ltk)

Tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelma Kahll 19.12.2016 § 219

Lukion tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelma (ltk)

Esi- ja perusopetuksen tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelma (ltk)



